РФ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПАДНОДВИНСКОГО РАЙОНА

ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2016 г. г. Западная Двина № 3-1

Об утверждении Порядка осуществления

единовременной ежегодной денежной

выплаты на лечение и отдых, материальной помощи,

единовременной выплаты при предоставлении

ежегодного оплачиваемого отпуска

лицам, замещающим должности муниципальной

службы, и служащим органов местного самоуправления

Западнодвинского района Тверской области

В соответствии с пунктом 2 статьи 12 Положения о муниципальной службе в Западнодвинском районе Тверской области, утвержденного решением Собрания депутатов Западнодвинского района от 14.12.2010 г. №49, постановлением администрации Западнодвинского района «О служащих органов местного самоуправления Западнодвинского района Тверской области» от 29.09.2014г. № 131, администрация Западнодвинского района Тверской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Порядок](#Par30) осуществления единовременной ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим должности муниципальной службы, и служащим органов местного самоуправления Западнодвинского района Тверской области (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации Западнодвинского района в сети Интернет.

 Глава Западнодвинского района В.И. Ловкачев

Приложение

к постановлению администрации

Западнодвинского района

Тверской области

от14.01.2016 г. № 3-1

ПОРЯДОК

осуществления единовременной ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении

ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим должности муниципальной службы, и служащим органов местного самоуправления Западнодвинского района Тверской области

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с осуществлением единовременной ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - выплаты) лицам, замещающим должности муниципальной службы, и служащим органов местного самоуправления Западнодвинского района Тверской области (далее - работники).

Выплаты являются гарантией обеспечения организации лечения, отдыха и лечебно-оздоровительных мероприятий работникам в текущем календарном году.

В настоящем Порядке под лицами, замещающими должности муниципальной службы, понимаются лица, замещающие муниципальные должности Западнодвинского района Тверской области, указанные Реестре должностей муниципальной службы в Западнодвинском районе Тверской области (приложение № 1 к Положению о муниципальной службе в Западнодвинском районе Тверской области.

Выплаты не относятся к компенсационным выплатам.

2. Выплаты выплачивается работнику по его письменному заявлению, как правило, при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска или его части любой продолжительности по замещаемой на дату подачи заявления должности муниципальной службы, должности служащего органов местного самоуправления Западнодвинского района Тверской области с учетом присвоенного на дату подачи заявления классного чина муниципальной службы Западнодвинского района Тверской области, а в исключительных случаях - по медицинским показаниям (санаторно-курортное лечение, высокотехнологичная медицинская помощь).

3. При поступлении работника на работу в течение текущего календарного года выплаты предоставляются по его заявлению пропорционально отработанному и предполагаемому к отработке времени в текущем календарном году при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска или наличии медицинских показаний.

4. В случае, если работником в течение текущего календарного года или до его увольнения не было подано заявление о предоставлении выплат, данные выплаты осуществляются без представления письменного заявления, соответственно, в декабре или при увольнении пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

5. Выплаты не предоставляются за время:

а) нахождения в отпуске по уходу за ребенком, за исключением случая, установленного в [пункте 9](#Par66) настоящего Порядка;

б) нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания свыше 14 календарных дней в суммарном количестве за текущий календарный год;

в) нахождения в отпуске по беременности и родам.

5.1. В случае если работнику непосредственно после отпуска по беременности и родам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть, выплаты предоставляются пропорционально отработанному времени, включая время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. При выходе работника из ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляемого непосредственно после отпуска по беременности и родам, и (или) отпуска по уходу за ребенком в текущем календарном году суммы выплаты на лечение и отдых подлежат с учетом отработанного времени перерасчету соответственно в декабре текущего календарного года или при увольнении (освобождении от должности).

6. Сведения, указанные в [пункте 5](#Par47) настоящего Порядка, предоставляются Общим отделом администрации Западнодвинского района для получения работником выплаты на лечение и отдых пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

7. В соответствии с настоящим Порядком перерасчет сумм полученных выплат производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году:

а) в декабре текущего календарного года, если обстоятельства, указанные в [пункте 5](#Par47) настоящего Порядка, возникли после получения выплат;

б) в случае отсутствия работника на рабочем месте в декабре текущего календарного года при уходе в:

- ежегодный оплачиваемый отпуск, если после получения выплат возникли обстоятельства, указанные в [подпункте "б" пункта 5](#Par50) настоящего Порядка;

- отпуск по уходу за ребенком;

- отпуск без сохранения денежного содержания;

- отпуск по беременности и родам;

в) при увольнении, освобождении от должности.

8. При расчете (перерасчете) сумм выплат отработанное время исчисляется в рабочих днях.

9. В случае, когда работник во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком работает в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации, выплат производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Если обстоятельства, указанные в настоящем пункте, возникли после получения работником выплат за текущий календарный год, перерасчет сумм полученных выплат производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени.