**РФ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПАДНОДВИНСКОГО РАЙОНА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**14.01.2016 г. г. Западная Двина № 3**

## **Об утверждении Порядка компенсации расходов на**

## **оплату жилых помещений, отопления и освещения**

## **педагогическим работникам образовательных организаций,**

## **проживающим и работающим в сельских населенных пунктах,**

## **рабочих поселках (поселках городского типа)**

В соответствии с законом Тверской области от 23.12.2015г. №132-ЗО «О наделении органов местного самоуправления Тверской области отдельными государственными полномочиями Тверской области по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения отдельным категориям педагогических работников, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)», пунктом 10 Порядка компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), утвержденного постановлением Администрации Тверской области от 29.06.2006г. №157-па (с изменениями), Администрация Западнодвинского района Тверской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (Приложение)
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.
3. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию в районной газете «Авангард» и размещению на официальном сайте администрации Западнодвинского района в сети Интернет.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Малышеву Н.Н.

Глава Западнодвинского района В.И. Ловкачев

Приложение

к постановлению Администрации Западнодвинского района Тверской области

от 14.01.2016 г. № 3

# Порядок компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Западнодвинского района Тверской области

1. Настоящий Порядок определяет условия назначения и предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (далее – ежемесячная денежная компенсация) педагогическим работникам, указанным в статье 1 закона Тверской области от 22.12.2011 № 82-ЗО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее соответственно – Закон, педагогические работники).

2. Право на ежемесячную денежную компенсацию имеют педагогические работники, занятые по основному месту работы.

3. Размер ежемесячной денежной компенсации устанавливается в соответствии со [статьей](consultantplus://offline/ref=0A9F96FF61F8C3424DF711C75881E8DACAE9031477A173445D2A3482C2FB2AD228A7F749858B53BE38EBC5b0W1L) 2 Закона.

4. Ежемесячная денежная компенсация назначается и предоставляется:

а) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Западнодвинского района Тверской области и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом муниципальных образовательных организаций Западнодвинского района Тверской области, - муниципальными образовательными организациями Западнодвинского района Тверской области, в которых они работают (далее – муниципальная образовательная организация);

б) в случае, если педагогические работники, указанные в подпункте «а» настоящего пункта, после выхода на пенсию продолжили трудовую деятельность в муниципальной образовательной организации, ежемесячная денежная компенсация предоставляется по месту работы.

5. Педагогические работники, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, для назначения ежемесячной денежной компенсации представляют в муниципальную образовательную организацию по месту работы следующие документы:

а) заявление о назначении ежемесячной денежной компенсации;

б) справку из территориального отдела социальной защиты населения Западнодвинского района Тверской области (далее – ТОСЗН) о неполучении педагогическим работником мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг по иным основаниям.

6. Решение о назначении или об отказе в назначении ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, принимается муниципальной образовательной организацией в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного заявления педагогического работника с приложением справки из ТОСЗН о неполучении педагогическим работником мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг по иным основаниям.

Письменное мотивированное уведомление об отказе в назначении ежемесячной денежной компенсации направляется (вручается) педагогическому работнику не позднее 5 рабочих дней после принятия соответствующего решения.

7. Отказ в назначении ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, осуществляется  в случае отсутствия права на ежемесячную денежную компенсацию, установленную Законом.

8. Предоставление ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, осуществляется с 1 числа месяца, в котором были представлены необходимые документы, но не ранее даты возникновения права на получение ежемесячной денежной компенсации.

9. Выплата ежемесячной денежной компенсации производится педагогическим работникам один раз в месяц в день выплаты заработной платы.

10.В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение предоставления ежемесячной денежной компенсации (увольнение с педагогической работы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, при которых за педагогическим работником сохраняется право на указанные меры социальной поддержки, переезд на постоянное место жительства в город, переход на получение мер социальной поддержки на оплату жилищно-коммунальных услуг по другому основанию), предоставление ежемесячной денежной компенсации прекращается с даты наступления соответствующих обстоятельств. Сумма компенсации в месяце, в котором наступили обстоятельства, влекущие прекращение предоставления денежной компенсации выплачивается пропорционально количеству отработанного времени в данном месяце.

11. Ежемесячная денежная компенсация выплачивается за счет средств субвенции, предоставленной из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области на осуществление переданных органам местного самоуправления тверской области отдельных государственных полномочий Тверской области по предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения отдельным категориям педагогических работников, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

12. Муниципальные образовательные организации осуществляют оплату ежемесячной денежной компенсации на основании платежных документов, представленных муниципальной образовательной организацией по месту открытия лицевого счета отделу образования администрации Западнодвинского района Тверской области (далее – отдел образования), предназначенного для отражения операций по переданным полномочиям по исполнению публичных обязательств перед физически лицом, подлежащих исполнению в денежной форме.

13.Ежемесячные отчеты о расходовании средств, направленных на финансирование ежемесячной денежной компенсации, представляются муниципальной образовательной организацией в отдел образования до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

14. Ежеквартальные отчеты о расходовании средств, направленных на финансирование ежемесячной денежной компенсации, представляются отделом образования в Министерство социальной защиты населения Тверской области (далее – Министерство) до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;

15.Контроль за предоставлением педагогическим работникам ежемесячной денежной компенсации и целевым использованием бюджетных средств осуществляет отдел образования.