**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЗАПАДНОДВИНСКОГО РАЙОНА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

# Р Е Ш Е Н И Е

11 октября 2017 года г. Западная Двина № 105

**О внесении изменений в решение Собрания**

**депутатов Западнодвинского района Тверской области от 31.03.2017г.**

**№87 «Об утверждении Положения о муниципальой службе в Западнодвинском**

**районе Тверской области».**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BD936BE33F62D9280E6F8F9A1DDA86FF61B5FEA8881108C9CEB51D77C19120F3449814E3FD79F2H) от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BD936BE33F62D9280E6F8F9A1DDA86FF61B4FEAC8F1008C9CEB51D77C19120F3449814E3F5948F5A76F9H) от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=BD936BE33F62D9280E6F91970BB6DCF165BFA0A58A1B059A96EA462A96982AA470F3H) Тверской области от 09.11.2007 №121-ЗО "О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Тверской области", руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=BD936BE33F62D9280E6F91970BB6DCF165BFA0A58A1B009993EA462A96982AA470F3H) муниципального образования Западнодвинский район Тверской области, Собрание депутатов Западнодвинского района **РЕШИЛО:**

1. Внести изменения в решение Собрания депутатов Западнодвинского района Тверской обласи от 31.03.2017г. №87 «Об утверждении Положения о муниципальой службе в Западнодвинском районе Теврской области».
2. п.5 в ст.4 Положения исключить.
3. Ч.2 ст.7 изложить в новой редакции:

«Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено федеральным законом.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [пункте 2 статьи 7](#Par0) Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [пункте 2 статьи](#Par0) 7 Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

1. П.3 ст.7 изложить в новой редакции

«Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы».

1. Пп.10 п.1 ст.8 «Ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой» Положения дополнить словами:

«10) «- в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены».

1. Пп.3 п.3. ст.8 «Ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой» Положения изложить в новой редакции:

«3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления».

1. Пп.5 ст.10 дополнить славами «; благодарностью».
2. Ст. 11 Положения дополнить п.3 следующего содержания:

«3.Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством».

1. Второй абзац п.2 ст.13 «Оплата труда муниципального служащего» изложить в новой редакции:

«При увеличении (индексации) должностных окладов, надбавок за классный чин к должностным окладам, округлению до целого рубля в сторону увеличения».

1. В п.9 ст.13 «Оплата труда муниципального служащего» слова «Руководство и управление в сфере установленных функций органов местного самоуправления» заменить на слова «Общегосударственные вопросы».
2. В п.4 ст.14 «Отпуск муниципального служащего» цифры "15" заменить цифрами "10".
3. Ч.1 ст.17 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего».

1. Дополнить положение статьей 23-1 следующего содержания:

«**Статья 23-1. Персональные данные муниципального служащего**

1. Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=6963E138587CD6111A47A2E24CB1FE0609DC8637523EDC185EF7A1DAB52F8B739ED68571D8D705A7n2H9G) Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными [главой 14](consultantplus://offline/ref=6963E138587CD6111A47A2E24CB1FE0609DF8E32573EDC185EF7A1DAB52F8B739ED68571D8D703A7n2HBG) Трудового кодекса Российской Федерации».

1. Настоящее решение вступает в силу с даты его официального опубликования в районной газете «Авангард».
2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в районной газете «Авангард» и размещению на официальном сайте администрации Западнодвинского района в сети «Интернет».

Председатель Собрания депутатов

Западнодвинского района Тверской области И.Г. Тимофеев